

Informatiewetten en beleid

“Effectief beleid begint met een duidelijke visie en het vermogen om die visie te vertalen naar concrete acties.”

Michael Porter



Spreker: Layla Hassan



Belang van nadenken over beleidsvorming

In 2024 komt er veel nieuwe wetgeving. Het is essentieel dat organisaties op deze veranderingen inspelen zodat ze deze transformatie beheersen. Beleidsvorming is hierin cruciaal.



Theorieën over beleidsontwikkeling

- **Rationele model:** Beleid beleidsontwikkeling wordt systematisch en logisch ontwikkeld.
- **Incrementele model:** Beleid ontwikkelt zich stapsgewijs.
- **Garbage can model:** Besluitvorming als een chaotisch proces.
- **Systeemtheorie:** Beleid als resultaat van interacties binnen een systeem.



Krachtenveldanalyse

Wat is Krachtenveldanalyse?

Met een krachtenveldanalyse analyseer je de krachten die van invloed zijn op een bepaalde situatie. Het helpt bij het begrijpen van de factoren die veranderingen bevorderen of belemmeren.

Beleidsontwikkeling

Beleid kan zich ontwikkelen via drie factoren (stromen): problemen die aandacht krijgen, oplossingen die beschikbaar zijn en de politieke omstandigheden. Als deze bij elkaar komen, treedt beleidsverandering op.

Stakeholderanalyse



Identificatie: Wie zijn de stakeholders?



Beoordeling: Belang en invloed van stakeholders.



Strategieën: Betrokkenheid en communicatie.



Theorieën stakeholdermanagement

- **Stakeholder Theory (R. Edward Freeman):** Belang van het identificeren en managen van stakeholders.
- **Power-Interest Grid (Mendelow):** Categoriseren van stakeholders op basis van hun macht en interesse.

Multidisciplinair samenwerken

Multidisciplinair samenwerken leidt tot verhoogde efficiëntie en effectiviteit door het samenbrengen van diverse perspectieven.



Best practices:

- 1 Zorg voor regelmatige en open communicatie om misverstanden te voorkomen.
- 2 Stel duidelijk en gemeenschappelijke doelen vast.
- 3 Bouw een cultuur van vertrouwen en respect op.
- 4 Wees bereid om je aanpak aan te pakken op basis van feedback en veranderende omstandigheden.
- 5 Richt je op het bieden van praktische en haalbare oplossingen die de doelen van de organisatie ondersteunen.
- 6 Maak gebruik van data-analyse en inzichten om je adviezen te onderbouwen.

Meer informatie?

Wil je jezelf verder verdiepen en aan de slag met persoonlijke ontwikkeling of nog een webinar bekijken?

[Bekijk het leeraanbod](#)

Blijf op de hoogte via LinkedIn

