

Webinar

I-managers van de toekomst

Sprekers: Eric Kokke en Layla Hassan



“There are two kinds of people in life: Those who walk into a room and say, ‘Well, here I am!’ And those who walk in and say, ‘Ahh, there you are.’”

Leil Lowndes

De vijf uitdagingen in de praktijk en benodigde competenties van de I-managers

1 Van liminal spaces naar holding space



Personeelsuitdaging: Liminal spaces brengen uitdagingen met zich mee:

- o.a. onzekerheid, weerstand tegen verandering en lage motivatie.
- het verlies van vertrouwde structuren en routines, veroorzaakt spanning.

Competenties van de manager:

- empathische vermogen, sterke communicatieve vaardigheden en het motiveren van teams.

2 Uitdagingen verwaarloosde teams (Verwaarloosde organisaties - Joost Kampen)



Personeelsuitdaging:

- Lage moraal en motivatie door gebrekkig leiderschap en ontbreken van duidelijke richting en ondersteuning.

Competenties van de manager:

- Kan een positieve werkomgeving creëren en de teamgeest herstellen.
- Kan strategisch denken met duidelijk gecommuniceerde doelen en visie om zo de koers van het team te bepalen.

3 Impact digitalisering en automatisering op het team



Personeelsuitdaging:

- Medewerkers moeten zich aanpassen aan geautomatiseerde processen en digitalisering van traditionele taken.

Competenties van de manager:

- De veranderingen effectief kunnen communiceren, training en ondersteuning bieden bij de implementatie van nieuwe technologieën.
- Kan de politiek-bestuurlijke context waarin hij/zij werkt doorzien om de opgave te kunnen realiseren.

4

Interdisciplinair samenwerken onder architectuur



Personeelsuitdaging:

- Effectieve samenwerking vereist begrip van verschillende afdelingen en disciplines.
- Flexibele instelling om nieuwe taken en verantwoordelijkheden op te pakken.

Competenties van de manager:

- Interpersoonlijke vaardigheden bevorderen.
- Kan bruggen slaan tussen verschillende afdelingen om informatiemanagement te integreren in de bedrijfsprocessen.
- Kan duidelijk communiceren over veranderinge en begrijpt de impact ervan op individuele rollen en loopbanen.

5

Kennisoverdracht - en behoud/levenslang Leren



Personeelsuitdaging:

- Medewerkers moeten bewust zijn van veranderingen in informatie – en archiefbeheer, gegevensbeheer, diverse wetgevingen enz.
- Het verlies van kennis door pensionering en verloop kan een risico vormen.

Competenties van de manager:

- Strategieën ontwikkelen voor kennisbehoud en overdracht, en gestructureerde kennisdeling binnen het team.
- Een omgeving creëren die levenslang leren ondersteunt, met regelmatige evaluaties van de trainingsbehoeften.
- Het vermogen om ethische richtlijnen op te stellen en toe te zien op de naleving ervan.

Meer informatie?

Wil je jezelf verder verdiepen en aan de slag met persoonlijke ontwikkeling of nog een webinar bekijken over ketenarchivering?

[Bekijk het leeraanbod](#)

Blijf op de hoogte via LinkedIn

